

ด่วนมาก

ที่ มท 0893.4/ว. 2123



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา กทม. 10300

๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๐

เรื่อง หรือแนวทางปฏิบัติการสรรหาผู้ดูแลเด็ก

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดกาฬสินธุ์)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ มท 0817.2/11125 ลงวันที่ 11 กรกฎาคม ๒๕๕๐
2. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท 0893.4/ 15392
ลงวันที่ 17 ตุลาคม ๒๕๕๐

ด้วยจังหวัดกาฬสินธุ์ได้หารือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรณี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการจัดสรรอัตราและงบประมาณค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ หลายแห่งได้ดำเนินการสรรหาผู้ดูแลเด็กตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรและขอความเห็นชอบในการทำ สัญญาจ้างจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด โดยไม่ได้เสนอขอความเห็นชอบการสรรหาและ เลือกรับบุคคล จากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดก่อน ซึ่งเป็นการไม่ถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ 16

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาตอบข้อหารือดังกล่าว ให้จังหวัดกาฬสินธุ์ทราบและแจ้ง ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันต์ วรรณโรทร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจกรรมเยาวชน

โทร 0-2241-9021-3 ต่อ 103

โทรสาร 0-2241-9021-3 ต่อ 112-113

ที่ มท 0817.2/ 11125



ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนกาฬสินธุ์ กส 46000

11 กรกฎาคม 2550

เรื่อง หรือแนวทางปฏิบัติการสรรหาผู้ดูแลเด็กกรณีที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2550

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท 0893.4/ว 411
ลงวันที่ 2 มีนาคม 2550

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการการจัดสรรอัตราและ
งบประมาณค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 โดยให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราและ
งบประมาณดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่
กำหนดไว้ในหมวด 4 ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลหรือประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แล้วแต่กรณี
และให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกรับค่าตอบแทนในอัตราเริ่มต้นเดือนละ 5,530 บาท พร้อมค่าครองชีพ
ชั่วคราวจากงบประมาณเงินอุดหนุนที่ได้รับการจัดสรร ตั้งแต่วันที่มิมีคำสั่งจ้าง โดยไม่ให้มีผลก่อน
วันที่ 1 เมษายน 2550 นั้น

เนื่องจาก ก.จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รับเรื่องขอความเห็นชอบในการสรรหาบุคคลเพื่อ
แต่งตั้งเป็นผู้ดูแลเด็กจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งจัดสรรอัตราและงบประมาณ
ค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็กหลายแห่ง ซึ่งเป็นกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ไปดำเนินการสรรหา
เป็นที่เรียบร้อยแล้วและเป็นการขอความเห็นชอบเพื่อที่จะทำสัญญาจ้าง แต่จากการตรวจสอบ
พบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ไม่ได้เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ก่อนที่จะ
ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นการไม่ถือปฏิบัติตาม
ประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ 16 จังหวัดพิจารณาแล้ว
เห็นว่า เนื่องจากแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาผู้ดูแลเด็กที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับ
แจ้งงบประมาณจัดสรรหลายแห่ง ไม่เป็นไปในแนวทางเดียว ซึ่งในการดำเนินการสรรหาผู้ดูแลเด็ก
กรณีดังกล่าว จังหวัดกาฬสินธุ์พิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

//(1) ในการสรรหา...

(1) ในการสรรหาบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง นอกจากองค์ประกอบของส่วนท้องถิ่นจะต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหมวด 4 ตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างแล้ว องค์ประกอบของปกครองส่วนท้องถิ่นยังต้องถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ 16 ด้วย กล่าวคือ ก่อนที่ องค์ประกอบของส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้าง ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด ก่อน

(2) ในการนำเสนอขอความเห็นชอบเป็นพนักงานจ้างตามข้อ (1) องค์ประกอบของส่วนท้องถิ่นควรจะต้องเสนอข้อมูล ประกอบการพิจารณา ได้แก่

(2.1) จำนวนเด็กนักเรียนในปัจจุบัน และ จำนวนผู้ดูแลเด็ก ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้รับการจัดสรร โดยให้ผู้เกี่ยวข้องรับรองความถูกต้องของข้อมูลด้วย

(2.2) บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง พนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2548 - 2551) ทั้งนี้ สำหรับพนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็กที่จะเสนอขอความเห็นชอบ องค์ประกอบของส่วนท้องถิ่น ควรกำหนดในแผนอัตรากำลัง ดังนี้ "ผู้ดูแลเด็ก (งบประมาณได้รับการจัดสรร)" โดยภาระค่าใช้จ่ายไม่รวมนำมาคิดในยอดร้อยละสี่สิบ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 เนื่องจากงบประมาณเป็นการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นงบประมาณจัดสรรโดยระบุดัตถุประสงค์ งบประมาณดังกล่าวไม่ได้ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย จึงไม่ต้องนำมารวมคำนวณในการะค่าใช้จ่าย

(3) เมื่อ ก.จังหวัด ได้ให้ความเห็นชอบตามตาม (1) และ (2) แล้ว ให้องค์ประกอบของส่วนท้องถิ่นไปดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด 4 เสร็จแล้ว รายงานผลการดำเนินการให้ ก.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบในการทำสัญญาจ้างต่อไป

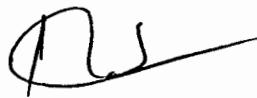
(4) อนึ่ง ในกรณี องค์ประกอบของส่วนท้องถิ่นที่ไม่ได้เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด ก่อนที่จะไปดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงาน ตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ 16 แต่ได้เสนอขอความเห็นชอบ ก.จังหวัด เพื่อทำสัญญาจ้าง หาก ก.จังหวัด พิจารณาแล้ว เห็นว่าจำนวนเด็กนักเรียนมีจำนวนไม่

/ถึงเกณฑ์ตามที่...

ถึงเกณฑ์ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด และพิจารณาไม่เห็นชอบแล้ว งบประมาณ
ค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็กและอัตราที่จะได้รับการจัดสรรจะดำเนินการอย่างไร

จึงเรียนหาหรือประเด็นกรณีดังกล่าวข้างต้น ผลเป็นประการใดขอได้โปรดแจ้ง
จังหวัดกาฬสินธุ์ทราบด้วย เพื่อจะได้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเคชา ตันติขจรศักดิ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.0-4381-1154 ต่อ 12

(นายโสภณ วิชาเรืองฤทธิ์)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคล
6 ก.ค. 50

(นายสุวิทย์ ทองรัตน์)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคล
6 ก.ค. 50

ด่วนมาก

ที่ มท 0893.4/ 13892



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา กทม. 10300

17 ตุลาคม 2550

เรื่อง หารือแนวทางปฏิบัติการสรรหาผู้ดูแลเด็ก

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ มท 0817.2/11125 ลงวันที่ 11 กรกฎาคม 2550

ตามที่จังหวัดกาฬสินธุ์หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรณี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราและงบประมาณค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 หลายแห่งได้ดำเนินการสรรหาผู้ดูแลเด็กตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรและขอความเห็นชอบในการทำสัญญาจ้างจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด โดยไม่ได้เสนอขอความเห็นชอบการสรรหาและเลือกสรรบุคคล จากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดก่อน ซึ่งเป็นการไม่ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ 16 และจังหวัดพิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

1. การสรรหาบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนอกจากจะต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหมวด 4 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างแล้วองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องถือปฏิบัติตามประกาศ ข้อ 16 ด้วย กล่าวคือก่อนที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดก่อน และควรมีข้อมูลประกอบการพิจารณาดังนี้

1.1 จำนวนเด็กนักเรียนในปัจจุบัน และจำนวนผู้ดูแลเด็กของศูนย์ฯ ที่ได้รับการจัดสรรอัตราและงบประมาณ โดยให้ผู้เกี่ยวข้องรับรองความถูกต้องของข้อมูล

1.2 บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ. 2548 -2551) ซึ่งควรกำหนดในแผนอัตรากำลัง ดังนี้

“ผู้ดูแลเด็ก (งบประมาณได้รับการจัดสรร) โดยภาระค่าใช้จ่ายไม่รวมนำมาคิดในยอดร้อยละสิบตาม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เนื่องจากเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก สด. โดยระบุวัตถุประสงค์ และไม่ได้ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย จึงไม่ต้องนำมารวมคำนวณในภาระค่าใช้จ่าย

2. เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดให้ความเห็นชอบตามข้อ 1 แล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด 4 แล้วให้รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบในการทำสัญญาจ้างต่อไป

3. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก โดยไม่ได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดก่อน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ 16 ต่อมา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพื่อทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างฯ นั้น หากจังหวัดพิจารณาเห็นว่าจำนวนเด็กนักเรียนมีจำนวนไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดจึงมีมติไม่เห็นชอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำสัญญาจ้าง จังหวัดขอหารือว่า งบประมาณค่าตอบแทนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการจัดสรรจะดำเนินการอย่างไร นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

1. การจัดสรรอัตราและงบประมาณค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็กแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เป็นกรณีที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดอัตราโดยวิเคราะห์ถึงภารกิจการดูแลและพัฒนาเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการใช้อัตราเพื่อการดูแลและพัฒนาเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีการพัฒนาเป็นไปตามวัยเต็มตามศักยภาพ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการจัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการดูแลและพัฒนาเด็กเล็กอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ โดยมีอัตราจำนวนผู้ดูแลเด็กในภาพรวมที่เหมาะสมกับเด็กนักเรียน โดยใช้เกณฑ์การพิจารณาอัตราผู้ดูแลเด็กต่อจำนวนนักเรียนเป็นสัดส่วนโดยเฉลี่ย 1: 18 ซึ่งเป็นเกณฑ์ที่มีคุณภาพสูงกว่าเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดในมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอัตรา 1: 20 และได้รับความเห็นชอบจากรัฐบาลพร้อมทั้งจัดสรรอัตรา และงบประมาณอุดหนุนเป็นค่าตอบแทนให้กับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว

ดังนั้น กรณีที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรอัตราและงบประมาณค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นอัตราและงบประมาณเงินอุดหนุน จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบในการทำสัญญาจ้างต่อไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหมวด 4 ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แล้วแต่กรณี โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำเป็นกรอบอัตรากำลังเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดก่อน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ 12 หรือ ข้อ 16 ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และนโยบายในการจัดการศึกษาศูนย์พัฒนา

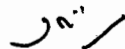
เด็กเล็กอย่างมีคุณภาพ แต่หากเป็นกรณีที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งใดก็ตาม โดยใช้งบประมาณจากเงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็จะต้องจัดทำเป็นกรอบอัตรากำลังเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดก่อนตามที่กำหนดในประกาศดังกล่าว

2. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก โดยไม่ได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล ก่อนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ 16 ต่อมา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบลเพื่อทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างฯ นั้น หากจังหวัดพิจารณาเห็นว่าจำนวนเด็กนักเรียนมีจำนวนไม่ถึงเกณฑ์ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จึงมีมติไม่เห็นชอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำสัญญาจ้างนั้น ขอเรียนว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะพิจารณาโอนจัดสรรงบประมาณอุดหนุนเป็นค่าตอบแทนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการสรรหา เลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็กและคณะกรรมการพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบในการทำสัญญาจ้างแล้วเท่านั้น

อย่างไรก็ตามเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้พิจารณาอัตราจำนวนผู้ดูแลเด็กที่เหมาะสมกับจำนวนเด็กนักเรียน คุณภาพการจัดการเรียนการสอน โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่เด็กจะได้รับเป็นสำคัญ โดยได้รับความเห็นชอบจากรัฐบาล พร้อมทั้งจัดสรรอัตราและงบประมาณอุดหนุนเป็นค่าตอบแทนให้แล้ว จึงขอให้จังหวัดสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวโดยพิจารณาให้ความสำคัญของกระบวนการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีความยุติธรรม และ โปร่งใส

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันต์ วรรณโรทร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจการกรมเยาวชน

โทร 0-2241-9021-3 ต่อ 103

โทรสาร 0-2241-9021-3 ต่อ 112-113