

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0809.4 / ๑๒๘



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

๑๙ เมษายน ๒๕๕๐

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสอดคล้องกับมติของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ดังกล่าว และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด กรณีที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประกาศใช้บังคับได้ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

อนึ่ง เพื่อให้การประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ จากสำนักงาน ก.ท.

๒. ให้นำเสนอประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลดังกล่าว ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ทราบ เพื่ออนุโลมใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

/ ข้าราชการครู...

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ 4 เมษายน 2549 และประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 4 เมษายน 2549

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวันดี วรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242

โทรสาร 0-2241-9055



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 3 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ดังนี้

กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครูเทศบาลว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีการสอบแข่งขันหรือรับโอนแล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์วิธีคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

1) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

1.1 ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่น มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอื่นและไม่มีครูอัตราจ้างมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี ก.ท.จ. อาจพิจารณายกเว้นคุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ แต่ทั้งนี้ต้องเป็นครูอัตราจ้างที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 ซึ่ง ก.ท. ได้มีมติเห็นชอบ และ

1.2 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล สามารถบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วยได้ และ

1.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาดุสิตปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษาหรือปริญญาตรีอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และ

1.4 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และ

1.5 ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์คะแนนและแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด โดยคณะกรรมการที่เทศบาลแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(1) ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีครูอัตราจ้าง พนักงานจ้าง หรือ

ลูกจ้างสังกัดอยู่

ประธานกรรมการ

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาซึ่งมีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวน 2 คน กรรมการ

(3) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของสำนัก / กองการศึกษา
จำนวน 1 คน เลขานุการ

2) การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

2.1) การสมัคร

ครูอัตราจ้าง ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 1) ซึ่งปฏิบัติการสอนในโรงเรียนสังกัดเทศบาล
แห่งใด ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในเทศบาลแห่งนั้น

2.2) การประกาศรับสมัคร

เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ก่อนวันรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ โดยระบุ

- คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร (ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ)
- วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
- หลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันรับสมัคร เช่น สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน (ตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด) ปริญญาบัตรหรือรายงานผลการศึกษา (Transcript) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – สกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิซึ่งครูสภาออกให้ใช้แทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ฯลฯ
- วัน เวลา และสถานที่ประกาศผลการคัดเลือก

2.3) คะแนนการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

- 1) คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
- 2) คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใดที่เหมาะสม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

2.4) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องมียกคะแนนดังต่อไปนี้

- คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- คะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

2.5) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ฯ ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธานกรรมการ
2. ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา
หรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวน 2 คน กรรมการ

3. ผู้อำนวยการสำนักหรือ กองการศึกษา

กรรมการ

4. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 2 คน

กรรมการ

5. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา

ของสำนัก/กองการศึกษา

เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งและสอบ

สัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก 1 ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก 2 ชุด ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ และส่งสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก จำนวน 1 ชุด ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบด้วย

3) การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือก และรายงานผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน พร้อมบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน 5 วันทำการ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล

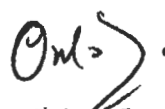
4) การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานครูเทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท.ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นครู คศ.1 และสามารถโอน (ย้าย) ไปที่อื่นได้

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัคร ประกาศผลการคัดเลือก และอื่นๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยด่วนที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ.2550



(นายอารีย์ วงศ์อารยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ครูอัตราจ้าง (พนักงานจ้างทั่วไป/พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งครู) สังกัดเทศบาล

สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่โรงเรียน..... เทศบาล.....

รายละเอียดข้อมูลทั่วไป (ผู้สมัครกรอกข้อมูล)

1. ชื่อ..... ชื่อสกุล.....
เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี
สำเร็จการศึกษา ☐ ปริญญาตรี วุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....
สถาบันการศึกษา.....
☐ ปริญญาโท วุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....
สถาบันการศึกษา.....
☐ มีหลักฐานการศึกษาพื้นฐานวิชาชีพครู 24 หน่วยกิต
2. รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสอนในปัจจุบัน
ปีการศึกษา..... สอนวิชา/กลุ่มประสบการณ์..... ชั้น.....
โรงเรียน..... ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....
เทศบาล..... จังหวัด.....
3. สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย (ตำแหน่งตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูฯ พ.ศ. 2547) โรงเรียน..... เทศบาล.....
กลุ่มวิชา/วิชาเอก.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
โรงเรียน.....
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

คำชี้แจง

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบที่ 2 งานส่งเสริมการสอน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 3 ด้านบุคลิกลักษณะ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติต่อวิชาชีพครู

(คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ทั้ง 3 องค์ประกอบ รวมคะแนนเต็ม 300 คะแนน

เกณฑ์การประเมิน คะแนนรวมเต็ม 300 คะแนน เกณฑ์ผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ 1 งานปฏิบัติการสอน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)			
(1) มีการศึกษาหลักสูตรคู่มือครู และเนื้อหาในบทเรียนและนวัตกรรมใหม่ก่อนเตรียมการสอน	10		
(2) มีการจัดทำแผนการสอน	10		
(3) มีการเตรียมสื่อและกิจกรรมประกอบการเรียนการสอน	10		
(4) มีการทบทวนความรู้เดิมและนำเข้าสู่บทเรียนก่อนสอนเนื้อหาใหม่	10		
(5) มีความรู้และทักษะในการถ่ายทอด ทำให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้อย่างรวดเร็ว	10		
(6) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตวิทยาและการพัฒนาการของนักเรียน	10		
(7) มีการฝึกให้นักเรียนรู้จักสรุปบทเรียน และมีส่วนร่วมในการเรียนการสอน	10		
(8) มีการฝึกให้นักเรียนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น	10		
(9) มีการจัดบรรยากาศในห้องเรียนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการเรียนการสอน	10		
(10) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการวัดผลและประเมินผล	10		
รวมคะแนนที่ประเมินได้	100		
องค์ประกอบที่ 2 งานส่งเสริมการสอน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)			
(1) ตรวจงานนักเรียน	10		
(2) สอนซ่อมเสริม	10		
(3) ดำเนินการมาเรียนของนักเรียน	10		
(4) ดูแลความพร้อมของห้องเรียน	10		
(5) ควบคุมแถวและกิจกรรมหน้าเสาธง	10		
(6) ประชุมปรึกษา	10		
(7) จัดทำสมุดรหัสดงาน (ป.01)	10		
(8) จัดทำบัตรสุขภาพ	10		
(9) ติดต่อผู้ปกครอง	10		
(10) แนะนำนักเรียน	10		
รวมคะแนนที่ประเมินได้	100		

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ 3 ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติ ต่อวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) (1) ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามทำนองคลองธรรม (2) ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับของสถานศึกษา (3) วิธีการทำงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้ (4) มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ เหมาะสมกับวิชาชีพครู (5) มีความสำนึกและตระหนักที่จะเป็นครูที่ดี (6) เห็นความสำคัญของวิชาชีพ (7) รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน (8) มีความสามารถในการควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม (9) ปกป้องและสร้างความเข้าใจอันดีต่อสังคมเกี่ยวกับวิชาชีพครู (10) มีความเป็นประชาธิปไตยในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	10 10 10 10 10 10 10 10 10 10		
รวมคะแนนที่ประเมินได้	100		
รวมคะแนนทั้งหมด (องค์ประกอบที่ 1-3) ที่ประเมินได้	300		

ลงชื่อ..... ประธานกรรมการผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

แบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สำหรับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ลำดับที่สมัคร.....

โรงเรียน..... เทศบาล..... จังหวัด.....

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
1. อายุงานในการเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว	(10)		
1) 9 ปีขึ้นไป	10		
2) เกิน 6 ปี - 9 ปี	8		
3) เกิน 3 ปี - 6 ปี	6		
4) ครบ 3 ปี	3		
2. วุฒิการศึกษา	(10)		
1) ปริญญาโท	10		
2) กำลังศึกษาระดับปริญญาโท	9		
3) ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาตรีอื่นที่ ก.ท. รับรอง และมีหลักฐานพื้นฐานวิชาชีพครู 24 หน่วยกิต	8		
3. ที่อยู่ปัจจุบันตามทะเบียนบ้าน	(10)		
1) ภายในเขตเทศบาลที่สมัครคัดเลือก	10		
2) ต่างเขตเทศบาลแต่อยู่ในจังหวัดเดียวกัน	9		
3) ต่างจังหวัด	8		
4. ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา เช่น มีความรู้คอมพิวเตอร์ ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น นกกีฬา ฯลฯ	(10)		
1) หลากหลายด้าน	10		
2) 2 - 3 ด้าน	9		
3) 1 ด้าน	8		
5. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรงเรียน/เทศบาลในช่วงที่ปฏิบัติงานที่ผ่านมา	(10)		
1) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมอย่างเป็นประจำ	10		
2) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบ่อยครั้ง	9		
3) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบางครั้ง	8		
6. การพัฒนาตนเอง	(10)		
1) ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง นำความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ให้ผู้อื่น	10		
2) ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และนำความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอนของตนอย่างต่อเนื่อง	9		
3. ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง	8		

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
7. การเฝ้าระวังดูแลผู้เรียน 1) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างสม่ำเสมอและเฝ้าระวังป้องกันผู้เรียน จากอบายมุขและสิ่งเสพติด 2) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ 3) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนตามปกติ	(10) 10 9 8		
8. ร่วมในการพัฒนาชุมชน 1) เป็นผู้นำการวางแผนพัฒนาชุมชน 2) ร่วมวางแผนและแบ่งงานกันทำกับชุมชน 3) ช่วยกิจกรรมของชุมชนเมื่อมีคำขอ	(10) 10 9 8		
9. แสวงหาและใช้ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงาน 1) เป็นประจำ สม่ำเสมอ 2) บ่อยครั้ง 3) นาน ๆ ครั้ง	(10) 10 9 8		
10. มีทักษะในการสื่อสารและการใช้ภาษาไทย 1) ดีมาก 2) ดี 3) พอใช้ได้	(10) 10 8 6		
รวมคะแนนที่ได้จากการประเมิน	(100)		

ลงชื่อ..... ประธานกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....