

บัญชีแสดงจำนวนและฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2552

สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

ข้าราชการ (ประเภท)	จำนวน ข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2552 (คน)	ฐานอัตราเงินเดือน ข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2552 (บาท)	โควตาเลื่อนหนึ่งขั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของข้าราชการแต่ละกลุ่ม (คน)	รายชื่อข้าราชการที่ได้รับ การเลื่อนเงินเดือน (1 ขั้น) ณ วันที่ 1 เมษายน 2552		หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	ชื่อ - สกุล	
ทั่วไป (O1)						
ทั่วไป (O2)						
รวมทั้งสิ้น						
วิชาการ (K1)						
วิชาการ (K2)						
วิชาการ (K3)						
รวมทั้งสิ้น						

ตรวจสอบถูกต้อง

(.....)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด

-ตัวอย่าง-

บัญชีแสดงจำนวนและฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2552

สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

ข้าราชการ (ประเภท)	จำนวน ข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2552 (คน)	ฐานอัตราเงินเดือน ข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2552 (บาท)	โควตาเลื่อนหนึ่งขั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของข้าราชการแต่ละกลุ่ม (คน)	รายชื่อข้าราชการที่ได้รับ การเลื่อนเงินเดือน (1 ขั้น) ณ วันที่ 1 เมษายน 2552		หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	ชื่อ - สกุล	
ทั่วไป (O1)	2	20,000	0.3	-		
ทั่วไป (O2)	3	50,000	0.45	1	นายทองดี ใจงาม	
รวมทั้งสิ้น	5	70,000	0.75	1		
วิชาการ (K1)	5	40,000	0.75	-		
วิชาการ (K2)	3	50,000	0.45	1	นายสุข สงวนคำ	
วิชาการ (K3)	2	80,000	0.3	-		
รวมทั้งสิ้น	10	170,000	1.5	1		

ตรวจสอบถูกต้อง

(.....)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด



สังกัด จังหวัด/ สำนัก/กอง/กลุ่ม

- ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2551 ถึง 31 มีนาคม 2552
- ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2552 ถึง 30 กันยายน 2552

☐ ลูกจ้างประจำ

อัตราเงินเดือนตั้งจ่าย สำนัก / กอง / จังหวัด

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	อายุ - ปี		กลุ่มวุฒิ	เลขที่ ตำแหน่ง	ข้อมูลเกี่ยวกับเวลาปฏิบัติงาน (วัน)							จำนวนครั้งที่ได้รับรวมทั้งปี 3 ครั้งที่ผ่านมา			อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อนขั้น ในปี 2552 ณ 1 มี.ค. 52 (1) และ 1 ก.ย. 52 (2) จำนวนเงิน	อัตราเงินเดือน ที่ขอเลื่อนขั้น ณ 1 เม.ย. 52 (1) และ 1 ต.ค. 52 (2) จำนวนเงิน		รวม จำนวน ขั้น ที่ ได้รับ ทั้งปี	หมายเหตุ
				ตัว	ราชการ			ลา ป่วย	ลา กิจ การ	ขาด ราชการ	ลา คลอด บุตร	มา สาย	กลับ ก่อน เวลา	ปี 2549 (ขั้น)	ปี 2550 (ขั้น)	ปี 2551 (ขั้น)	ขั้น		จำนวนเงิน			
								ครั้งที่ 1														
								ครั้งที่ 2														
การกระทำผิดวินัย การลงโทษ การคัดเตือน										ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน			ตำแหน่งผู้บริหาร หรือหัวหน้างานขึ้นไป			ความเห็นของผู้ประเมินชั้นต้น ก. เกี่ยวกับการพัฒนาฝึกอบรมและการแก้ไข การปฏิบัติงาน ระบุความถนัด จุดเด่นและสิ่งที่ควรพัฒนาของ ผู้รับการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2551 - 31 มี.ค. 2552)						
ผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน										คะแนน เต็ม	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	คะแนน เต็ม	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2552 - 30 ก.ย. 2552)						
ผลงาน (140 คะแนน)										30			30									
1. ปริมาณผลงาน : มีผลงานตรงตามเป้าหมาย ข้อตกลง หรือมาตรฐานของงาน										40			40									
2. คุณภาพของผลงาน : มีผลงานถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และประณีต										20			20									
3. ความทันเวลา : ปฏิบัติงานเสร็จทันตามเวลาที่กำหนด										20			20									
4. การประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร : การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่ากับผลผลิตของงาน										20			20									
5. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้ : มีผลผลิตของงานตรงตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของงาน										30			30									
คุณลักษณะการปฏิบัติงาน (60 คะแนน)										-	-	-	10									
1. การวางแผนและการจัดระบบงาน : ความมีวิสัยทัศน์ สามารถคาดการณ์กำหนดเป้าหมายและวิธีปฏิบัติงานให้เหมาะสม										-	-	-	10									
2. ความเป็นผู้นำ : การเป็นตัวอย่างที่ดี สามารถจูงใจ กระตุ้นและให้กำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานให้ตั้งใจและเต็มใจร่วมกันทำงานให้สำเร็จ										-	-	-	10									
3. การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา : ความสามารถในการแนะนำ สอนงาน กระตุ้นและดำเนินการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบมากขึ้น										-	-	-	10									
4. ความรับผิดชอบและความอดทน : ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเต็มใจ มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จลุล่วง ยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน มีความขยันหมั่นเพียร และตั้งใจทำงานให้สำเร็จโดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหา										20			10									
5. ความสามารถในการปฏิบัติงาน : ความรอบรู้ในงานเกี่ยวกับงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง สามารถคิด วิเคราะห์ เชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างสิ่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับงาน										20			10									
6. การรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ : ความประพฤติ การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจรรยาบรรณและค่านิยมของหน่วยงาน										20			10									
7. คุณลักษณะอื่น ๆ (ถ้ามี)										200			200									
(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ประเมินข้อ 4-6 เป็นอย่างน้อย ตำแหน่งผู้บริหารหรือหัวหน้างานให้ประเมินทุกข้อ)										คะแนนรวม												
สรุปผลการประเมิน										ข้าพเจ้ารับทราบผลการประเมินข้างต้น												
ผลการประเมินคิดเป็น 90 - 100 % อยู่ในเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น										(ลงชื่อ).....												
ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับได้ 60 - 89% อยู่ในเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น										(ลงชื่อ).....												
ผลการประเมินต้องปรับปรุงต่ำกว่า 60% ไม่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน										(ลงชื่อ).....												
										ครั้งที่ 1												
										ผู้รับการประเมิน												
										ครั้งที่ 2												

ความเห็นของผู้ประเมินชั้นต้น ข. เกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 ☐ ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ☐ 1 ขั้น ☐ 0.5 ขั้น ☐ ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ☐ ควรกันเงินไว้ ขั้น เหตุผลประกอบ (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ขั้น และกรณีเสนอ ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้ระบุให้ชัดเจน) (ลงชื่อ) ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ความเห็นของผู้ประเมินเหนือขึ้นไป ครั้งที่ 1 ☐ เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้ 1. การให้คะแนนในการประเมิน..... 2. การพัฒนาผู้รับการประเมิน..... 3. การเลื่อนชั้นเงินเดือน..... (ลงชื่อ) ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ความเห็นของผู้ประเมินเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง ครั้งที่ 1 ☐ เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้ 1. การให้คะแนนในการประเมิน..... 2. การพัฒนาผู้รับการประเมิน..... 3. การเลื่อนชั้นเงินเดือน..... (ลงชื่อ) ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....
ครั้งที่ 2 ☐ ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ☐ 1 ขั้น ☐ 0.5 ขั้น ☐ ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ☐ ควรกันเงินไว้ ขั้น เหตุผลประกอบ (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ขั้น และกรณีเสนอ ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้ระบุให้ชัดเจน) ☐ ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้น เงินเดือน พ.ศ. 2544 ข้อ 11 วรรคสาม (ระบุว่าผลการประเมินดีเด่นเข้าเกณฑ์ เลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ขั้นในครั้งแรก แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตาและผลการประเมิน ดีเด่นอีกในครั้งที่ 2 และมีโควตาให้เลื่อนชั้นเงินเดือนได้อย่างไรบ้าง) เหตุผลประกอบ..... (ลงชื่อ) ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ครั้งที่ 2 ☐ เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้ 1. การให้คะแนนในการประเมิน..... 2. การพัฒนาผู้รับการประเมิน..... 3. การเลื่อนชั้นเงินเดือน..... (ลงชื่อ) ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ครั้งที่ 2 ☐ เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้ 1. การให้คะแนนในการประเมิน..... 2. การพัฒนาผู้รับการประเมิน..... 3. การเลื่อนชั้นเงินเดือน..... (ลงชื่อ) ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....

ตารางกำหนดชั้นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง)

ตำแหน่ง ผู้ถูกประเมิน	ผู้ประเมินชั้นต้น	ผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไป	ผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง
รอง อสถ.	อสถ.	-	-
ผอ.สน./ผชช.	รอง อสถ.	อสถ.	-
ผอ.กอง	รอง อสถ.	อสถ.	-
ผอ.ส่วน	ผอ.สน.	รอง อสถ.	อสถ.
หัวหน้ากลุ่มที่ไม่สังกัดกอง	รอง อสถ.	อสถ.	-
หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/กอง	ผอ.กอง	รอง อสถ.	อสถ.
หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ส่วน	ผอ.ส่วน	ผอ.สน.	รอง อสถ.
ข้าราชการในกลุ่ม/ฝ่าย/กอง	หน.ก./หน.ผ.	ผอ.กอง	
ข้าราชการในกลุ่ม/ฝ่าย/ส่วน	หน.ก/หน.ผ.	ผอ.ส่วน	ผอ.สน.

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ตำแหน่ง ผู้ถูกประเมิน	ผู้ประเมินชั้นต้น	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป
ท้องถิ่นจังหวัด	รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลงาน ท้องถิ่น	ผู้ว่าราชการจังหวัด
หัวหน้ากลุ่มงาน	ท้องถิ่นจังหวัด	รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลงานท้องถิ่น
ข้าราชการในกลุ่มงาน/ฝ่าย	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย	ท้องถิ่นจังหวัด
ท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอ	ท้องถิ่นจังหวัด	รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลงานท้องถิ่น
ข้าราชการในสำนักงาน ท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอ	ท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอ	ท้องถิ่นจังหวัด

บัญชีรายละเอียดการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2552)

แนบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../2552 ลงวันที่ 1 เมษายน 2552

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือนก่อนเลื่อน	ให้ได้รับเงินเดือน	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่	ชั้น	ชั้น	

-ตัวอย่าง-

บัญชีรายละเอียดการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2552)

แนบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../2552 ลงวันที่ 1 เมษายน 2552

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือนก่อนเลื่อน	ให้ได้รับเงินเดือน	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่	ขั้น	ขั้น	
1	นายดำ รักความดี 3-1111-00000-55-5	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด..... นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	5000	43,570	45,120	หนึ่งขั้นตามกฎหมาย ก.พ. ข้อ 8
2	นายขาว ดีมาก 3-2222-66666-77-1	นิติกรชำนาญการ	5001	26,170	26,690	ครึ่งขั้นตามกฎหมาย ก.พ. ข้อ 7
3	นางสาวใจดี มีมานะ 3-7777-66666-55-2	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	5002	21,520	21,880	ครึ่งขั้นตามกฎหมาย ก.พ. ข้อ 7
4	นางสาวสงบ เขียวมทน 3-8888-22222-33-0	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	5003	7,420	7,580	ครึ่งขั้นตามกฎหมาย ก.พ. ข้อ 7

บัญชีรายละเอียดคำตอบแทนพิเศษของข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2552)
 แนบท้ายคำสั่งจังหวัด..... ที่/2552 ลงวันที่ 1 เมษายน 2552

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ		อัตราเงินเดือน ที่เต็มขั้น	คำตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่		ร้อยละ 2 (บาท)	ร้อยละ 4 (บาท)	

-ตัวอย่าง-

บัญชีรายละเอียดคำตอบแทนพิเศษของข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2552)

แนบท้ายคำสั่งจังหวัด..... ที่...../2552 ลงวันที่ 1 เมษายน 2552

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ		อัตราเงินเดือน ที่เต็มขั้น	คำตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่		ร้อยละ 2 (บาท)	ร้อยละ 4 (บาท)	
	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....						
1	นางดีสุด หวังสมใจ 3-0000-11111-33-4	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ	957	22,220	450		
2	นางสาวสมหวัง มุ่งมั่น 3-5555-99999-00-1	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ	1865	22,220		890	

สรุปบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ไม่สมควร หรือยังไม่อาจเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 ปี 2552 (1 เมษายน 2552)

สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือนก่อนเลื่อน	ให้ได้รับเงินเดือน	เหตุผลที่ไม่สมควร หรือยังไม่อาจ เลื่อนชั้นเงินเดือน
		ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่	ชั้น	ชั้น	

ตรวจสอบถูกต้อง

ลงชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการจังหวัด/รองผู้อำนวยการจังหวัด

-ตัวอย่าง-

สรุปบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ไม่สมควร หรือยังไม่อาจเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 ปี 2552 (1 เมษายน 2552)

สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือนก่อนเลื่อน	ให้ได้รับเงินเดือน	เหตุผลที่ไม่สมควร หรือยังไม่อาจ เลื่อนชั้นเงินเดือน
		ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่	ชั้น	ชั้น	
1	นายสงบ สุดสาย 3-1111-00000-22-3	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด..... นิติกรชำนาญการ	146	13,400	13,400	ผลการประเมินไม่ถึง ร้อยละ 60
2	นายดำ ขาวใส 3-4444-55555-66-7	เจ้าพนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน	200	16,070	16,380	ขอเกินเงิน "ครึ่งขั้น" เนื่องจากอยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย ตามคำสั่งจังหวัดที่.../..... ลงวันที่

ตรวจสอบถูกต้อง

ลงชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
			คะแนน	ร้อยละ	

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด

- หมายเหตุ 1. ให้ประกาศเรียงลำดับ แต่ละระดับ
2. ให้ปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(ตัวอย่าง)

ประกาศบัญญัติรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น
สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ครั้งที่ 1/2552 (1 เมษายน 2552)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
			คะแนน	ร้อยละ	
1	นายถิ่น รักท้องถิ่น	นิติกรชำนาญการ	200	100	
2	นายเดือน ชมทุ่ง	นิติกรปฏิบัติการ	196	98	
3	นายดำรง กฏไทย ฯลฯ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	194	97	

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. 2552

(.....)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด

หมายเหตุ 1. ให้ประกาศเรียงลำดับ แต่ละระดับ

2. ให้ปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน