



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๙๕๕

สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบตอบข้อหารือ กรณีการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ต่อมาเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ต้องให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิมก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) และให้แจ้งเวียนเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นทราบ

สำนักงาน ก.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ และถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายอดิสร สุนทรวิภาต
โทร. ๐๘-๔๔๖๙-๐๐๐๑

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

| | | |
|---------------------------------|---|------------------|
| ๑. นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม | แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย | ประธานที่ประชุม |
| ๒. นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ | เลขาธิการ ก.พ. | กรรมการ |
| ๓. นายบุญชู ประสพกิจถาวร | แทนผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ |
| ๔. ร.ต.ท.หญิงศรีณัฏร์ เลิศโอภาส | แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง | กรรมการ |
| ๕. นายคำรณ โกมลศุภกิจ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๖. นายสมชาย ชุ่มรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๗. นายธงชัย ลีออดุลย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๘. นางเลื่อมใส ใจแจ้ง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๙. นางปริมพร อ่ำพันธ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๐. นายเมฆินทร์ เมธาวิกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๑. น.ส.กาญจน์สุดา ปานะสุทธะ | นายก อบจ.สมุทรสงคราม | กรรมการ |
| ๑๒. นายเศรษฐ์ อลย์พรี | นายก อบจ.ปัตตานี | กรรมการ |
| ๑๓. นายสัจจพร จันท์ศรีนวล | ปลัด อบจ.กระบี่ | กรรมการ |
| ๑๔. นายดำรงค์ ทองศรี | ปลัด อบจ.อุตรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๑๕. น.ส.มณฑา บุญวิสุทธานนท์ | ปลัด อบจ.ชลบุรี | กรรมการ |
| ๑๖. นายสุรพล เจริญภูมิ | รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เลขานุการ |
| ๑๗. พันจ่าเอกสาคร สิทธิศักดิ์ | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นายปิยะ คังกัน | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงาน บุคคลท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | |
|---------------------------------------|-------------------|---------|
| ๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย | | ประธาน |
| ๒. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | | กรรมการ |
| ๓. พ.ต.ท.จิตต์ ศรีโยหะ มุกดาธนพงศ์ | นายก อบจ.มุกดาหาร | กรรมการ |

/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | |
|----------------------------------|-----------|
| ๑. นายมนู โชติเสน | ผอ.กง.มถ. |
| ๒. นายเทพสุรียา สะอาด | ผอ.กง.บศ. |
| ๓. น.ส.ผ่องพรรณ มุขระโกษา | ผอ.กง.สบ. |
| ๔. นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง | ผอ.กง.มบ. |
| ๕. น.ส.ศุภลักษณ์ มีศรีรอด | ผอ.กง.สล. |
| ๖. น.ส.อัจฉราภรณ์ อนุสุเรนทร์ | กง.มบ. |
| ๗. น.ส.มะลิวัลย์ จิตรอาร์ณ | กง.มบ. |
| ๘. นายคงศักดิ์ โตจั่น | กง.มบ. |
| ๙. นายสถาพร เสนาวงศ์ | กง.มบ. |
| ๑๐. น.ส.ศิริกานดา สุดแป้น | กง.มบ. |
| ๑๑. น.ส.ญาณิศราฐ์ อะนะนา | กง.มบ. |
| ๑๒. น.ส.ผกามาศ งามสิทธิรุ่งเรือง | กง.มบ. |
| ๑๓. น.ส.สุธาสินี หาทรัพย์ | กง.มบ. |
| ๑๔. น.ส.ณิชชาภัทร ขวัญแก้ว | กง.มบ. |
| ๑๕. นายนิพนธ์ คชกาญจน์ | กง.สล. |
| ๑๖. นายวุฒิวิษณุ ราชมณี | กง.สบ. |
| ๑๗. น.ส.เตือนใจ ไสระเวช | กง.สล. |
| ๑๘. น.ส.อรพิมล ฤทธิ์ทักษ์ | กง.สล. |
| ๑๙. น.ส.จิตาภรณ์ กลัดแก้ว | กง.สล. |
| ๒๐. นางโสภา พันธุ์ยิ่งยก | หน.บห. |
| ๒๑. น.ส.น้ำทิพย์ หิริญวงค์ | กง.บศ. |
| ๒๒. นางกฤติญา ประจิมทิศ | กง.บศ. |
| ๒๓. นายชยุต แก้วมณี | กง.บศ. |
| ๒๔. นายธิติวัดน์ สงข์ทอง | กง.บศ. |
| ๒๕. น.ส.กชนิภา ใจเกลี้ยง | กง.บศ. |
| ๒๖. น.ส.พัทธนันท์ ยศเมฆ | กง.มถ. |
| ๒๗. นายแสงจันทร์ ดวงระหว่า | กง.มถ. |
| ๒๘. ว่าที่ร้อยเอกเพชร จันทร์แจ้ | กง.มถ. |
| ๒๙. นายอดิศร สุนทรวิภาต | กง.สบ. |
| ๓๐. นายศักดา ชูวงศ์สุนทร | กง.สบ. |
| ๓๑. นายกฤษฏา พิณมณี | กง.สบ. |

- เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เนื่องจากประธาน ก.จ. มีราชการสำคัญไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ที่ประชุมจึงเลือก นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม รองปลัดกระทรวงมหาดไทยแทนปลัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ประธาน ในที่ประชุมตามมาตรา ๑๐ ประกอบมาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

/ระเบียบวาระ ...

๔.๒ การให้การให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ต้นเรื่อง

ก.จ. พระนครศรีอยุธยา การให้การให้ได้รับเงินเดือน รายงานสาวณัฐพร สุขพอดิ ตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ต่อมาได้รับ
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(หัวหน้าฝ่าย) ระดับต้น จะมีสิทธิได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าใด ซึ่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑)
กำหนดให้ข้าราชการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำ
ของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว
ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า
หรือตามข้อ ๔ (๒) กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งจากประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้ง
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
นั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อพิจารณา

อ.ก.จ. โครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
มีความเห็นว่า ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม
พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด
สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูง
กว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิมก็ให้ได้รับในขั้นที่มี
อัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖)
ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓ กำหนดให้บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) มีผลใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ประกอบกับ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์
พ.ศ. ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ได้รับการแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือตำแหน่งต่างประเภทกัน หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่
แล้วก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือน
ใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ เทียบเคียงกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑
ข้อ ๒ (๕) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด
ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น ในขั้นต่ำของระดับเงินเดือน เว้นแต่กรณี ผู้ได้รับ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม หรือต่างประเภท ในระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางสาวณัฐพร สุขพอดิ ประเภทตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการ
สาธารณสุข ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (หัวหน้าฝ่าย) ระดับต้น โดยมีอัตรา
เงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่แล้ว ประกอบกับในบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น
บัญชี ๕ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น มีขั้นอัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ดังนั้น นางสาวณัฐพร สุขพอดิ

ต้องได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ๔๔,๒๘๐ บาท พร้อมนี้เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางเดียวกัน มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำผลการหารือดังกล่าว แจงเวียนเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นทราบด้วย และให้พิจารณาทบทวนแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนให้มีความชัดเจนในโอกาสต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.จ.โครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอ

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

| ขั้น | ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ | ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น |
|------|--------------------------------|------------------------------------|
| 32.5 | 49,480 | 50,170 |
| 32 | 48,740 | 49,480 |
| 31.5 | 47,990 | 48,740 |
| 31 | 47,240 | 47,990 |
| 30.5 | 46,490 | 47,240 |
| 30 | 45,740 | 46,490 |
| 29.5 | 44,990 | 45,740 |
| 29 | 44,280 | 44,990 |
| 28.5 | 43,580 | 44,280 |
| 28 | 42,890 | 43,580 |
| 27.5 | 42,210 | 42,890 |
| 27 | 41,550 | 42,210 |
| 26.5 | 40,900 | 41,550 |
| 26 | 40,260 | 40,900 |
| 25.5 | 39,630 | 40,260 |
| 25 | 39,080 | 39,630 |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| 5 | 18,470 | 18,950 |
| 4.5 | 18,010 | 18,470 |
| 4 | 17,560 | 18,010 |
| 3.5 | 17,130 | 17,560 |
| 3 | 16,700 | 17,130 |
| 2.5 | 16,270 | 16,700 |
| 2 | 15,850 | 16,270 |
| 1.5 | 15,430 | 15,850 |
| 1 | 15,050 | 15,430 |
| ขั้น | ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ | ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น |

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

ฯลฯ

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการปรับอัตราเงินเดือนตามวรรคแรก หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีมติกำหนดแนวทางการได้รับเงินเดือนของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นหรือตำแหน่งต่างประเภทกัน ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นได้รับเงินเดือนว่า ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

๔. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๒ (๕) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้นในขั้นต่ำของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ ที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่ กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม หรือต่างประเภท ในระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

นายสัจจพร จันทร์ศรีนวล มีประเด็นดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหากจะเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จะมีปัญหาในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพราะว่าของ ก.พ. เริ่มเข้าสู่ระบบตั้งแต่เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ระบบตั้งแต่เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ควรมีหนังสือชักชวนทำความเข้าใจไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่ง

๒. กรณีข้าราชการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเงินเดือนเต็มเมื่อครั้งสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ จากอัตราเงินเดือนที่เต็มขั้นสูงเมื่อมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดทางเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งว่าไม่ได้ในส่วนนี้ อาจจะทำให้เข้าใจผิดพลาดเห็นควรชักชวนทำความเข้าใจในกรณีนี้ด้วย

ฝ่ายเลขานุการ รับทราบ

เนื่องจากการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดส่งผลให้บุคลากรถ่ายโอนขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง การบริหารพัสดุ การอนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเรื่องอื่น ๆ จำนวนมาก ประกอบกับการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรมอบหมายให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจัดการอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้กับข้าราชการถ่ายโอนหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม เห็นชอบให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรให้ข้าราชการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

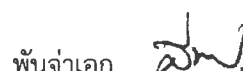


(นายปิยะ คังกัน)

ผชช.บถ.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



พันจ่าเอก

(สาคร สิทธิศักดิ์)

ผอ.สน.บถ.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.