



ที่ มท 0809.2/ 2.15

สำนักงาน ก.ท.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

6 กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง ชักข้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล ทุกจังหวัด

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 273 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2548

2. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.1/ว 132 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2545

3. หนังสือกรรมการปกครอง ด่วนมาก ที่ มท 0313.3/ว 1251 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2543

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามที่ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 11/2548 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2548 ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้มีสิทธิเลื่อนระดับในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และการเลื่อนในตำแหน่งผู้บริหารจาก ระดับ 5 เป็นระดับ 6 นั้น

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เห็นชอบให้นำพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 มาบังคับใช้กับพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 ทำให้อัตราเงินเดือนเดิมที่กำหนดเป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ไม่ถูกต้องตรงกันกับอัตราเงินเดือน ภายหลังการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าว ดังนั้น ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2551 ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจารีย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.0-2241-9000 ต่อ 3232

แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 15

ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551

1. การเลื่อนระดับในระดับคววชั้นสูง

เมื่อได้เลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม 2550 ตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมแล้ว (รอบวันที่ 1 เมษายน 2550 - 30 กันยายน 2550) ให้ปรับอัตราเงินเดือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนท้าย พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 และเมื่อปรับอัตราเงินเดือนใหม่แล้ว ทำให้ได้รับอัตราเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่และมีคุณสมบัติอื่นครบ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้เสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นจาก ก.ท.จ. โดยการออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชา ขึ้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

2. การเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล)

2.1 ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2

เมื่อได้เลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม 2550 (รอบวันที่ 1 เมษายน 2550 - 30 กันยายน 2550) ตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมแล้ว ให้ปรับอัตราเงินเดือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ในปัจจุบัน เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนท้าย พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 และเมื่อปรับอัตราเงินเดือนใหม่แล้ว ทำให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนใหม่ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่กำหนดดังต่อไปนี้ และมีคุณสมบัติอื่นครบ ให้เสนอขอ ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้

- เลื่อนระดับ 4 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 7,560 บาท (เดิมขั้น 7,260 บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 7,170 บาท (เดิมขั้น 6,890 บาท)
- เลื่อนระดับ 5 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 9,230 บาท (เดิมขั้น 8,870 บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 8,770 บาท (เดิมขั้น 8,430 บาท)
- เลื่อนระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท (เดิมขั้น 10,910 บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท (เดิมขั้น 10,910 บาท)
- เลื่อนระดับ 7 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 13,960 บาท (เดิมขั้น 13,420 บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 13,960 บาท (เดิมขั้น 13,420 บาท)

7/10/51

10

2.2 ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

เมื่อได้เลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม 2550 (รอบวันที่ 1 เมษายน 2550 - 30 กันยายน 2550) ตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมแล้วให้ปรับอัตราเงินเดือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนท้าย พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 และเมื่อปรับอัตราเงินเดือนใหม่แล้ว ทำให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนใหม่ในงบประมาณที่ผ่านมาและปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่กำหนดดังต่อไปนี้ และมีคุณสมบัติอื่นครบ ให้เสนอขอประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้

- เลื่อนระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท (เดิมขั้น 10,910 บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท (เดิมขั้น 10,910 บาท)

- เลื่อนระดับ 7 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 13,960 บาท (เดิมขั้น 13,420 บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 13,960 บาท (เดิมขั้น 13,420 บาท)

- เลื่อนระดับ 8 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 17,150 บาท (เดิมขั้น 16,490 บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 17,150 บาท (เดิมขั้น 16,490 บาท)

- เลื่อนระดับ 9 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 21,080 บาท (เดิมขั้น 20,260 บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 21,080 บาท (เดิมขั้น 20,260 บาท)

3. การเลื่อนระดับในตำแหน่งผู้บริหาร เลื่อนระดับ 5 เป็นระดับ 6

เมื่อได้เลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม 2550 (รอบวันที่ 1 เมษายน 2550 - 30 กันยายน 2550) ตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมแล้ว แต่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึง ขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ปรับอัตราเงินเดือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนท้าย พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 และเมื่อปรับอัตราเงินเดือนใหม่แล้ว ทำให้ได้รับอัตราเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นแต่งตั้งตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่และมีคุณสมบัติอื่นครบ ให้เสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นจาก ก.ท.จ. โดยการออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

หมายเหตุ

1.การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในทุกตำแหน่ง ตามแนวทางที่กำหนดข้างต้นนี้ หากเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม 2550 (รอบวันที่ 1 เมษายน 2550 - 30 กันยายน 2550) ตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมและปรับอัตราเงินเดือนเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนท้าย พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 แล้ว ทำให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.กำหนดไว้เดิม กรณีดังกล่าวนี้ไม่สามารถเสนอขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นได้ เนื่องจากเมื่อปรับอัตราเงินเดือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนท้าย พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 แล้ว จะต้องถืออัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนดขึ้นใหม่ เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นเท่านั้น

2. อนึ่ง ผู้มีสิทธิเลื่อนระดับในปีงบประมาณ 2551 เงินเดือนใหม่ปีงบประมาณที่แล้วมาให้ถือตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิม

